УТВЕРЖДЕНО

приказ директора

№ 123/9-д от 31.08.2023 г.

**План мероприятий по формированию позитивного отношения
к объективности оценивания образовательных результатов**

**2023 – 2024 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Направления деятельности,мероприятия | Срокиисполнения | Ответственный |
| **1** | **Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА** |
|  | Изучение методологии проведениякомплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА | январь | Зам. директора по УВР |
|  | Изучение анализа результатов процедуроценки качества образования и ГИА в РФ |
|  | Изучение федерального и региональногопланов повышения объективностиобразовательных результатов обучающихся |
| **2** | **Выявление педагогов и обучающихся с необъективными результатами и профилактическая работа с ними** |
|  | Анализ процента выполнения каждогозадания по каждой педагогу и учащемуся,участвовавшим в оценочной процедуре,относительно контрольной выборки ОО | в течение 10 календарных дней после каждой оценочнойпроцедуры | Зам. директора по УВР |
|  | Сравнения достигнутого уровня результатов оценочной процедуры в ОО с уровнем результатов ОГЭ |
| **3** | **Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических****кадров по вопросам оценивания образовательных результатов****обучающихся** |
|  | Оформление заявки курсов ПК- для администрации – по вопросам анализаи использования результатов оценкикачества образования | февраль | Зам.директора по УВР |
|  | Обсуждение методологии проведениякомплексного анализа результатов процедуроценки качества образования и ГИА на педсоветах по введениюфедеральных государственныхобразовательных стандартов общегообразования, по качеству образования | март | Администрация |
|  | *Участие руководящих и педагогических**работников в вебинарах и семинарах по**организации подготовки к проведению**оценочных процедур и ГИА, обучающих**мероприятий по подготовке экспертов* | *постоянно* | *Администрация* |
|  | Обеспечение участия учителей - экспертов вработе предметных комиссий, в выборочнойперепроверке работ участников оценочныхпроцедур. Трансляция их опыта на заседаниях ШМО | постоянно | Администрация |
| **4** | **Организационные меры по повышению объективности оценивания****образовательных результатов обучающихся** |
|  | Включение в структуру анализадеятельности ОО направлений комплексногоанализа результатов процедур оценкикачества образования и ГИА | август | Зам.директора по УВР |
|  | Формирование контрольной группы ОО припроведении ВПР для дальнейшегоанализа объективности проведенияоценочной процедуры | февраль | Зам.директора по УВР |
|  | Обеспечение проведения проверки работ:- участников ВПР, школьного этапа ВсОШ,региональных олимпиад – межшкольнымипредметными комиссиями.- участников муниципального этапа ВсОШ,региональных олимпиад, муниципальныхдиагностических работ, репетиционного и муниципальногосочинения (изложения) – муниципальнымипредметными комиссиями | постоянно, в соответствии с графиком проведения ВсОШ, ВПР, ДКР, Дорожной карты по подготовке и проведению ГИА | Администрация |
| **5** | **Формирование у участников образовательных отношений позитивного****отношения к объективной оценке образовательных результатов** |
|  | Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся | август - октябрь | Зам.директора по УВР, рук. ШМО |
|  | Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся | август - сентябрь |
|  | Оказание помощи педагогам с низкимирезультатами, имеющим профессиональныепроблемы, у которых есть проблемы сорганизацией образовательного процесса | постоянно |
|  | Разработка программ внеурочной деятельности по обучению критериальному оцениваниюобучающихся | в течение года | Зам.директора по ВР |
|  | Наличие и внедрение в ОО системывнутришкольного мониторинга и контроля | в течение года | Зам.директора по УВР, ВР |
|  | Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки | в течение года | Зам.директора по УВР, ВР, классные руководители |
|  | Мониторинг применения мерадминистративного воздействия педагогам,показывающим низкие результатыоценочных процедур (только в случаеотсутствия положительной динамики врезультатах в течение 2-х лет) | январь, июль | Администрация |
|  | Мониторинг добровольного использованияпедагогами результатов, показанных егоучениками для оценки результативностисвоей деятельности | январь, июль | Администрация |
|  | Организация и проведение разъяснительнойработы с педагогами по вопросамповышения объективности оценкиобразовательных результатов и реализациивышеперечисленных мер | 1 раз в квартал | Администрация |