УТВЕРЖДЕНО

приказ директора

№ 117/9-д от 31.08.2021 г.

**План мероприятий по формированию позитивного отношения   
к объективности оценивания образовательных результатов**

**2021 – 2022 учебный год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Направления деятельности,  мероприятия | Сроки  исполнения | Ответственный |
| **1** | **Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА** | | |
|  | Изучение методологии проведения  комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА | январь | Зам. директора по УВР |
|  | Изучение анализа результатов процедур  оценки качества образования и ГИА в РФ |
|  | Изучение федерального и регионального  планов повышения объективности  образовательных результатов обучающихся |
| **2** | **Выявление педагогов и обучающихся с необъективными результатами и профилактическая работа с ними** | | |
|  | Анализ процента выполнения каждого  задания по каждой педагогу и учащемуся,  участвовавшим в оценочной процедуре,  относительно контрольной выборки ОО | в течение 10 календарных дней после каждой оценочной  процедуры | Зам. директора по УВР |
|  | Сравнения достигнутого уровня результатов оценочной процедуры в ОО с уровнем результатов ОГЭ |
| **3** | **Меры по повышению компетентности руководящих и педагогических**  **кадров по вопросам оценивания образовательных результатов**  **обучающихся** | | |
|  | Оформление заявки курсов ПК  - для администрации – по вопросам анализа  и использования результатов оценки  качества образования | февраль | Зам.директора по УВР |
|  | Обсуждение методологии проведения  комплексного анализа результатов процедур  оценки качества образования и ГИА на педсоветах по введению  федеральных государственных  образовательных стандартов общего  образования, по качеству образования | март | Администрация |
|  | Участие руководящих и педагогических  работников в вебинарах и семинарах по  организации подготовки к проведению  оценочных процедур и ГИА, обучающих  мероприятий по подготовке экспертов | постоянно | Администрация |
|  | Обеспечение участия учителей - экспертов в  работе предметных комиссий, в выборочной  перепроверке работ участников оценочных  процедур. Трансляция их опыта на заседаниях ШМО | постоянно | Администрация |
| **4** | **Организационные меры по повышению объективности оценивания**  **образовательных результатов обучающихся** | | |
|  | Включение в структуру анализа  деятельности ОО направлений комплексного  анализа результатов процедур оценки  качества образования и ГИА | август | Зам.директора по УВР |
|  | Формирование контрольной группы ОО при  проведении ВПР для дальнейшего  анализа объективности проведения  оценочной процедуры | февраль | Зам.директора по УВР |
|  | Обеспечение проведения проверки работ:  - участников ВПР, школьного этапа ВсОШ,  региональных олимпиад – межшкольными  предметными комиссиями.  - участников муниципального этапа ВсОШ,  региональных олимпиад, муниципальных  диагностических работ,  репетиционного и муниципального  сочинения (изложения) – муниципальными  предметными комиссиями | постоянно, в соответствии с графиком проведения ВсОШ, ВПР, ДКР, Дорожной карты по подготовке и проведению ГИА | Администрация |
| **5** | **Формирование у участников образовательных отношений позитивного**  **отношения к объективной оценке образовательных результатов** | | |
|  | Разработка информационных продуктов по процедурам оценки качества педагогических работников, родителей, обучающихся | август - октябрь | Зам.директора по УВР,  рук. ШМО |
|  | Выработка единых критериев оценивания разных форм деятельности обучающихся | август - сентябрь |
|  | Оказание помощи педагогам с низкими  результатами, имеющим профессиональные  проблемы, у которых есть проблемы с  организацией образовательного процесса | постоянно |
|  | Разработка программ внеурочной деятельности по обучению критериальному оцениванию  обучающихся | в течение года | Зам.директора по ВР |
|  | Наличие и внедрение в ОО системы  внутришкольного мониторинга и контроля | в течение года | Зам.директора по УВР, ВР |
|  | Наличие системы взаимодействия с родителями, включая вопросы объективной оценки | в течение года | Зам.директора по УВР, ВР, классные руководители |
|  | Мониторинг применения мер  административного воздействия педагогам,  показывающим низкие результаты  оценочных процедур (только в случае  отсутствия положительной динамики в  результатах в течение 2-х лет) | январь, июль | Администрация |
|  | Мониторинг добровольного использования  педагогами результатов, показанных его  учениками для оценки результативности  своей деятельности | январь, июль | Администрация |
|  | Организация и проведение разъяснительной  работы с педагогами по вопросам  повышения объективности оценки  образовательных результатов и реализации  вышеперечисленных мер | 1 раз в квартал | Администрация |